

日本運輸株式会社

女性の職業生活における活躍の推進対策の

## 行 動 計 画

策定日 2021年3月29日

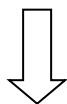
採用した労働者に占める女性労働者の割合を高めるために、2016年3月29日に策定した行動計画を下記の通り変更する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日
2. 当社の課題 女性従業員比率を22%まで上げる
3. 目標と取組内容

目標：女性従業員の比率を現状の20.9%から22%に増加させる。

〈 取組内容 〉

- ・ 2021年4月～ ・ 採用活動時、女性活躍の事例を紹介する
- ・ 2021年10月～ ・ 営業所ごとの女性の人員増加が可能な業務を洗い出す
- ・ 2021年12月 ・ 営業所ごとに5ヶ年の女性採用目標を設定する
- ・ 2022年4月～ ・ 主任以上の男女に管理職養成の研修を実施していく



以降取組内容の見直しを行っていく

以上